

## GROOT SUCCES VRIJWILLIGER DAGEN

Een dagje met de afdeling steile rotswanden beklimmen in de Ardennen of wadlopen vanuit Pieterburen, het kan ook anders en het kan dichterbij. De stichting Bedrijf & Samenleving Haarlem en Omstreken organiseert werknemers vrijwilligersdagen. "Je inzetten voor de lokale omgeving bevordert de teamgeest en geeft een goed gevoel", aldus Marijke Aukema directeur van de stichting B&SHO.



Marijke Aukema

De vrijwilligersdagen van B&SHO zijn een groot succes. Het blijkt een ideale manier om elkaar op een andere manier te leren kennen. Het verhoogt de trots van een werknemer voor zijn bedrijf of instelling als er dat bedrijf iets voor de maatschappij en de naaste omgeving betekent. Marijke Aukema: "Je ziet tijdens de dagen dat het wat oplevert, werknemers gaan enthousiast aan de slag. Het geeft ze een goed gevoel om betrokken te zijn bij één van de goede doelen in de omgeving. En het bevordert de teamspirit. Dat wordt onderschreven door een onderzoek dat werd uitgevoerd in opdracht van ABN en KPMG. Werknemers ontlenen veel waarde aan dit soort dagen. Het bevordert trots en betrokkenheid. Voor bedrijven leveren dergelijke maatschappelijke betrokken activiteiten een positief imago op. Vrijwilligersdagen zijn een goed voorbeeld van een win-win situatie."

**Jaarlijks Maatschappelijk Ontbijt**  
Op vrijdag 17 maart organiseert de stichting B&SHO haar jaarlijkse Maatschappelijke Ontbijt voor sponsoren en andere belangstellenden. Dit in het kader van NL DOET, de grootste vrijwilligersactie van Nederland waar de Koninklijke familie altijd actief aan deelneemt. Marijke Aukema: "Dit ontbijt is voor bedrijven en instellingen die nader met onze stichting en met onze bedrijfssponsors kennis willen maken een ideale gelegenheid om meer informatie over onze stichting in te winnen. Na het ontbijt zetten vrijwilligers zich in voor verschillende projecten in Haarlem."

**Uitgebreid netwerk**  
Het is belangrijk, zo legt Marijke Aukema uit, dat een vrijwilligers dag goed wordt georganiseerd. "De verwachtingen moeten op elkaar worden afgestemd. Dat vereist een professionele benadering en organisatie. De stichting B&SHO beschikt over een uitgebreid netwerk. De organisatie die wordt bezocht moet er profijt van

hebben en geen last. Het moet goed geregeld worden. Daar zijn wij in gespecialiseerd. Samen met een trainer kunnen doelen worden gesteld waar de vrijwilligersdag op kan worden aangepast. Zo wordt de win-win situatie voor bedrijven nog groter. Door de teambuilding werknemers- vrijwilligersdagen zo vorm te geven past deze prima in uw MVO paragraaf."

Kijk voor meer informatie op [www.bedrijfsamenleving.nl](http://www.bedrijfsamenleving.nl) of bel Marijke Aukema, directeur Bedrijf & Samenleving Haarlem & Omstreken. Tel. 06-14594052

## NEEM DE SLIMME STORAGEBESLISSING VOOR UW BEDRIJF. DITP VERTELT...

In het zakelijke klimaat van nu, met grote economische onzekerheid, moeten we meer doen met minder middelen. Succesvolle organisaties hebben IT nodig om kostenefficiënt te werken, te innoveren en hun product of dienst sneller op de markt te brengen dan de concurrent. IT is cruciaal om zakelijk succes te bestendigen en te versterken. Als IT niet snel reageert, kan een ernstig knelpunt ontstaan. De transformatie van IT van knelpunt naar concurrentiemiddel kan beginnen met een slimme beslissing over uw storage oplossing.

Applicaties als Microsoft Exchange, Microsoft SQL Server en Microsoft SharePoint verzorgen vaak een groot aantal essentiële bedrijfsfuncties. De server- en storage- infrastructuur voor Windows omgevingen die middelgrote bedrijven hebben opgebouwd, zijn niet altijd meer efficiënt. Een doorsnee Windows-omgeving heeft één workload per fysieke server. Servers en softwarelicenties worden vaak onvoldoende benut. Beheer van infrastructuur is soms niet efficiënt en het is moeilijk om beschikbare capaciteit opnieuw toe te wijzen aan andere toepassingen. Dit kan men oplossen met het toepassen van server- en storage-virtualisatie.

Een oplossing van ditp hiervoor is NetApp. Door NetApp-storage te combineren met server- en desktop-virtualisatie kunt u een Windows IT-omgeving maken die de groei van een bedrijf nooit belemmert. Wanneer u



Raymond Aupers

uw Windows-omgeving virtualiseert naar een NetApp-oplossing met Unified Storage, zult u geld besparen, management vereenvoudigen en dataprotectie verbeteren met innovatieve storage systemen die altijd groot genoeg zijn. U kunt met één NetApp-storage systeem dus meer doen.

Ditp is NetApp support partners om de aankoop, bezorging, installatie en support van NetApp-producten mogelijk te maken. Wilt u meer weten of een vrijblijvend gesprek? Neem contact met ons op, wij helpen u graag verder om optimaal gebruik te maken van IT-investeringen.

De kracht van ditp .....de kwaliteit van onze werknemers en de dienstenportfolio voor onze klanten. De specialisten van ditp beschikken over ruime ervaring in virtualisatie, beheer, netwerken, storage en security op diverse soorten omgevingen en zijn altijd op de hoogte van de nieuwste technieken en inzichten.

Een kennisgerichte organisatie. Naast het geven van advies bestaan de diensten van ditp uit: detachering, outsourcing en software ontwikkeling.

Voor meer info: [www.ditp.nl](http://www.ditp.nl)

## BENEFIETAVOND VOOR 'UNLIMITED' BIKKEL ANNE

Bij haar geboorte kreeg Anne Mreijen een hersenbloeding. De inmiddels 21-jarige Haarlemse wordt daardoor beperkt in haar dagelijkse leven, is rolstoelgebonden en gedeeltelijk afhankelijk van de hulp van anderen in haar omgeving. Toch besloot Anne om, samen met haar moeder, een bedrijf te starten en bracht ze haar eigen magazine op de markt. Voor, maar vooral ook door, jonge mensen met een chronische ziekte of lichamelijke beperking.



Anne Mreijen

aan bod. Als naam hebben we gekozen voor 'Unlimited Magazine', om de nadruk te leggen op de mogelijkheden die je hebt en niet op je beperking. We zijn wel ziek, maar niet zielig. Inmiddels zijn er zo'n 50 redacteurs uit het hele land die meedenken en -schrijven aan het blad. Ik geef als hoofdredacteur ondersteuning en begeleiding. Mijn eigen passie zit niet zozeer in het schrijven, maar in de thematiek van het blad."

"Momenteel is het liefdewerk oud papier, maar het is zeker de bedoeling om er een betaalde baan van te maken. We hebben uitgaven die in een ander bedrijf niet snel worden gedaan. Zo heb ik een bed op kantoor staan, omdat ik regelmatig mijn rust moet nemen. Onze inkomsten halen we uit sponsoring, donaties en abonnementsgelden. Zo ondersteunt de Rotary Haarlem Kennemer Laat ons door een benefietfeest te organiseren op 21 januari in het Figue Theater, met allerlei activiteiten en optredens. Daarmee wordt geld ingezameld om een eigen auto aan te schaffen, zodat we vervoer hebben voor onze minder mobiele redacteurs. Dat zou een geweldige volgende stap zijn."

Meer over Anne en haar magazine op [www.unlimitedmagazine.nl](http://www.unlimitedmagazine.nl). Kijk voor alle informatie over de benefietavond op 21 januari op [www.kennemerla.nl](http://www.kennemerla.nl).

"In 2010 zat ik in het BNN-programma 'je zal het maar hebben'", vertelt Anne. "In datzelfde jaar werd ik door de Bart de Graaff Foundation uitgeroepen tot bikkelaar van het jaar. Daarmee kreeg ik een startkapitaal om mijn magazine te realiseren. Er zijn wel bladen op dat gebied, bijvoorbeeld van zorginstellingen, maar die gaan vooral over chronisch gehandicapten. Ik wilde een brutaal en komisch blad

uitbrengen dat er hip uitziet en wordt gemaakt door de jongvolwassenen zelf. Zij weten hoe het is om te leven met een handicap en wat interessant is voor het magazine."

"We zijn aan de keukentafel begonnen met brainstormen over onderwerpen die ons bezig houden. Van kunst en cultuur tot reizen en van liefde en seks tot mode, alles komt

## DE TOEKOMST VAN DE ARBEIDSMARKT

KvK Amsterdam luidt 2012 in op maandag 23 januari met een symposium over de toekomst van de arbeidsmarkt. Uit onderzoek blijkt dat in diverse sectoren rake klappen gaan vallen qua instroom van voldoende en geschoold personeel. Tijd om de handen ineen te slaan. Na afloop wordt er als vanouds geproost op de toekomst.



Marcel Bullinga; bron: Speakers Academy; fotograaf Alex Dokter

Uit nieuw onderzoek dat KvK Amsterdam heeft laten doen, blijkt dat in de jaren 2012-2016 in de arbeidsmarkt verschillende knelpunten kunnen ontstaan. In bepaalde sectoren breedte onvoldoende nieuw personeel de arbeidsmarkt en in andere branches dreigt een overschot. Ook sluit het onderwijsniveau niet overal goed aan op de vraag vanuit de economie. Regie is daarom nodig.

Het KvK-nieuwjaarssymposium bij de VU in Amsterdam wordt geleid door futurist Marcel Bullinga. Hij legt prikkelende stellingen voor waarover het publiek - regionale ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden - in gesprek gaat.

Ook wordt een aantal best practices gepresenteerd van projecten waar de regio in de arbeidsmarkt een succes

is gebleken. We hopen dat ook u met ons in gesprek gaat op maandag 23 januari 2012.

Na afloop van het symposium is er de traditionele nieuwjaarsborrel. Voor alle ondernemers in de regio van KvK Amsterdam die willen netwerken.

Informatie en aanmelden [www.kvk.nl/amsterdam2012](http://www.kvk.nl/amsterdam2012)



## 'DRAADLOOS NETWERK' IN DE PHILHARMONIE

Afgelopen donderdag vonden er twee evenementen plaats die naadloos op elkaar aansloten. De dag begon in de middag met "Draadloos Netwerk", georganiseerd door Change Events. Het avondprogramma werd georganiseerd door Netwerk023 die een NewYearsEvent hadden waarin de nieuwste trends van 2012 bekend werden gemaakt.

Hoe was het? Inspirerend, leerzaam, doeltreffend, verrassend en verfrissend. En ook spannend voor sommige mensen aangezien zij tijdens het avondprogramma hun visie en trends voor 2012 binnen hun vakgebied mochten geven.

Tijdens het middagprogramma waren er verschillende onderdelen waaraan meegedaan kon worden zoals het invullen van een 'matchmakingformulier' waarmee je gekoppeld kon worden aan een andere bezoeker die hetzelfde zocht.

Daarnaast waren er acht ondernemers die mochten pitchen voor hun bedrijf/idee. Maarten Terpstra vertelde tussendoor nog wat het doel is van de middag, namelijk: ervoor zorgen dat de creatieve industrie Haarlem en omgeving elkaar ontmoeten, elkaar leren kennen en wellicht een toekomstige samenwerking tegevoel moet gaan.

Ook kwam Siebe Meijer, oprichter van Harlem Legacy, aan het woord.

Hij gaf een presentatie over het ontstaan van Harlem Legacy en de reden van de meerwaarde van een club als Harlem Legacy: collegialiteit.

De bedrijven die daar zitten kunnen elkaar inspireren, motiveren en helpen. Bijvoorbeeld met het delen van kennis.

Een paar trends die 's avonds werden gegeven zijn: De mogelijkheden van mobiele telefoons en tablets worden steeds belangrijker en we gaan weer terug naar authenticiteit en eenvoud. Alle trends van de avond zijn terug te vinden op [www.netwerk023.nl](http://www.netwerk023.nl)

Met dank aan: Sterk Verhaal, Suzanne Sandberg

### AGENDA

**18 januari**  
Brainstorm agenda 2012 met aansluitend een nieuwjaarsborrel van Young MKB Haarlem  
Tijd: 19.00 - 22.00. Locatie: Zaamen, Nieuwe Gracht 3, 2011 NB Haarlem

**20 januari**  
Rondetafelbijeenkomst "Je hoeft niet ziek te zijn om beter te worden"  
Voor wie: ondernemers en HR managers  
Waar: Ortis BV, Wateringweg 145, 2031 EG Haarlem  
Tijd: van 10.00 uur tot 11.30 uur  
Kosten: geen

**23 januari**  
Nieuwjaarssymposium 2012  
Thema: 'Onderwijs & Arbeidsmarkt: Wat vraagt de economie?'  
Kamer van Koophandel Amsterdam  
Veel ondernemers in de metropoolregio Amsterdam krijgen de komende jaren te maken met het aantrekken van goed geschoold personeel. De babyboomgeneratie gaat met pensioen. Daarvoor in de plaats komt er onvoldoende gekwalificeerd jong talent op de arbeidsmarkt. Hoe gaan bedrijven dit probleem oplossen? En hoe kunnen onderwijs/kennisinstellingen en de overheid een bijdrage leveren?  
Aanvang: vanaf 16.00 uur  
Locatie: VU, de Boelelaan 1105, Amsterdam  
Voor aanmelding: [www.kvk.nl/lokale-informatie/](http://www.kvk.nl/lokale-informatie/) Amsterdam

**23 januari**  
Kennemer Business Speeddating Winter Edition  
Tijd: 16.00-19.00 uur  
Locatie: Snowplanet, Velsen-Zuid  
Bij deze editie wordt het netwerken gecombineerd met een winterse stampottenmaaltijd. Informatie en aanmelden via [info@kennemerbusiness.nl](mailto:info@kennemerbusiness.nl)

**23 januari**  
Ondernemend Hoofddorp Nieuwjaarsreceptie.  
Wij proosten om 19.30 uur op een succesvol 2012!  
Tijd: vanaf 19.00 uur. Locatie: Claus Event Center te Hoofddorp. aanmelden via: [www.ondernemendhoofddorp.nl](http://www.ondernemendhoofddorp.nl)

**26 januari**  
seminar voor Stichtingen en Verenigingen Horlings  
Locatie: Jozef Israëlskade 46 te Amsterdam  
Sessies: 15.00 - 17.00 uur 19.00 - 21.00 uur  
HORLINGS organiseert speciaal voor stichtingen en verenigingen een gratis seminar.  
Tijdens het seminar gaan onderstaande sprekers dieper in op ontwikkelingen die voor een stichting of vereniging van belang kunnen zijn. Er worden twee sessies gehouden.  
Meer informatie en het programma kunt u vinden op onze website: [www.horlings.nl](http://www.horlings.nl)  
Deelnemen? U kunt zich tot 24 januari a.s. aanmelden via [seminars@horlings.nl](mailto:seminars@horlings.nl)

### COLOFON

**Goede Zaken**  
Commerciële uitgave van Haarlems Dagblad en IJmuider Courant

In samenwerking met de partners Horlings Accountants en belastingadviseurs Kamer van Koophandel Köster Advocaten Bedrijf&Samenleving Haarlem en omstreken ditp IT Professionals Sars Personeelsadvies

De Coalitie communicatieadviseurs Jaap Bonkenburg Johan Tempelaar

Voor tips, agendapunten en informatie Tilly 's Gravendijk Tel 088-824 1274 [goedezaken@hdmedia.nl](mailto:goedezaken@hdmedia.nl) [www.goedezaken.nl](http://www.goedezaken.nl)