

## 12 AGENDA

2 DECEMBER

### MKB Inspiratie NETWERK MKB Haarlem

Tijd: 16:30 – 19:00. Locatie: Van der Valk Hotel Haarlem, Toekanweg 2, Haarlem. Aanmelden kan op [mkbhaarlem.canvass.nl/form/1157](http://mkbhaarlem.canvass.nl/form/1157)

2 DECEMBER

### Ondernemersborrel Young MKB Haarlem

Tijd: 19:30 tot: 23:30. Locatie: Vihq, Grote Markt 4 – Haarlem  
Aanmelden: [youngmkbhaarlem.nl](http://youngmkbhaarlem.nl)

3 DECEMBER

### Finale met prijsuitreiking Paswerk Prijs Sociaal ondernemen 2015

Tijd: 15.00-18.00 uur  
Locatie: Sociëteit Vereniging, Haarlem (let op: niet in De Ripper!)  
Informatie en aanmelden:  
[www.paswerkprijs.nl](http://www.paswerkprijs.nl)

8 DECEMBER

### MKB Masterclass Belastingplan 2016 en Eindejaarstips

Aanvang: 16.30 uur  
Start Masterclass 17.00 uur  
Locatie: Restaurant Stempels, Klokhuisplein 9, Haarlem  
[www.mkb-haarlem.nl](http://www.mkb-haarlem.nl)

10 DECEMBER

### OV IJmond. Barborrel IJmuiden

Tijd 17:00 tot 19:00  
Locatie: Grand Cafe Kruiten  
Kruitenstraat 1-3 IJmuiden  
[ovijmond.nl/agenda/winterborrel](http://ovijmond.nl/agenda/winterborrel)

10 DECEMBER

### Gala Experience 2015 BeterBusiness Haarlem-IJmond

Tijd: 17.30 tot 01:00 uur  
Locatie: Hotel Haarlem  
Meer info: [www.beterbusiness.nl](http://www.beterbusiness.nl)

11 DECEMBER

### Seminar Een eigen bedrijf starten Kamer van Koophandel

Tijd 09:30 - 12:30  
Locatie: Kamer van Koophandel  
De Ruyterkade 5, 1013AA Amsterdam  
Meer info op [www.kvk.nl](http://www.kvk.nl)

11 DECEMBER

### Santa Run Haarlem

Rotary Haarlem, Buildnet webservices, StarCaban, Mylaps, DM Creatieve Communicatie. Doel: Houten Haarlemmer. Locatie: stadshart Haarlem. Voor inschrijven en meer informatie: [www.santarunhaarlem.nl](http://www.santarunhaarlem.nl)

11 DECEMBER

### Meerbusiness Gala 2015 met uitreiking ondernemersprijzen

Meerbusiness Haarlemmermeer  
Locatie Steigenberger Airport Hotel  
Amsterdam. Informatie en inschrijven:  
[haarlemmermeer.meerbusiness.nl](http://haarlemmermeer.meerbusiness.nl)

## COLOFON

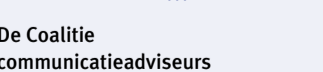
Goede Zaken Commerciële uitgave van Haarlems Dagblad & IJmuider Courant

In samenwerking met de partners  
Horlings Accountants en belastingadviseurs  
Kamer van Koophandel  
Köster Advocaten  
Bedrijf&Samenleving  
Haarlem en omstreken  
Pro-Act IT

 **HORLINGS**  
Accountants en belastingadviseurs

 **Köster advocaten**

 **ProAct IT**  
Professionals Actief in IT

 **decoalitie**  
COMMUNICATIESPECIALISTEN

De Coalitie  
communicatieadviseurs  
Jaap Bonkenburg, Johan Tempelaar  
Voor tips, agendapunten en  
informatie: Julie Joustra  
[goedezaken@hollandmediacombinatie.nl](mailto:goedezaken@hollandmediacombinatie.nl)  
[www.goedezaken.nu](http://www.goedezaken.nu)

Volg ons ook op



## Grote bedrijven kans voor Waarderpolder Een enorm potentieel



Eric Boonstra

**De Waarderpolder heeft een enorm potentieel als het gaat om het aantrekken van grote bedrijven uit binnen- en buitenland. Dat zegt Eric Boonstra, directeur van EvoSwitch en bestuurslid van de Industriekring Haarlem.**

Boonstra spreekt zijn waardering uit voor de stappen die er zijn gezet met betrekking tot de herstructurering van de Waarderpolder. Ook benadrukt hij meermaals de goede contacten tussen ondernemers en overheid, met de IKH en Parkmanagement als andere belangrijke partijen. 'Er is heel hard gewerkt', vertelt Boonstra, 'dat heeft er onder meer toe geleid dat de Waarderpolder meerdere prijzen heeft gewonnen. Ook zie ik prima initiatieven ontstaan, zoals momenteel rondom 3D-printing en startups. Maar als ik op andere bedrijventerreinen in de Metropoolregio Amsterdam komt, zoals in Almere, Hoofddorp, Amsterdam Zuid-Oost, Schiphol-Rijk of bij Sloterdijk, kom ik daar bedrijven tegen die ik in de Waarderpolder niet zie.'

'De afgelopen jaren heeft de aandacht en focus ontbroken om dat hier beter uit te nutten. Dat is geen onwil geweest hoor, er waren nu eenmaal andere zaken die aandacht

vroegen. Die zijn aangepakt, hartstikke goed. Nu de basis gelegd is, is het een goede tijd om meer naar buiten te kijken. We hebben voldoende ruimte om door te ontwikkelen en vanaf Schiphol ben je net zo snel in de Waarderpolder, of misschien nog wel sneller, dan in Amsterdam of Almere. Als je dat allemaal bij elkaar optelt, moeten we zoden aan de dijk kunnen zetten.'

Bij EvoSwitch, een innovatief en duurzaam datacenter aan de J.W. Lucasweg, ziet Boonstra steeds meer klanten uit Amerika en Azië komen. 'Volgens mij moeten we actief op zoek naar partijen die zich in Nederland, in het bijzonder in deze regio, willen vestigen. Dat vereist werken aan marketing, lobbyen en het duidelijk voor ogen hebben wat onze USP's zijn. En deze zijn er zeker. In mijn ogen kunnen we wat betreft de look-and-feel van het park nog wel wat upgraden. Dat is goed voor de Waarderpolder, voor de bedrijven die hier zitten en voor de overheid die zowel de werkgelegenheid als hun inkomsten zien stijgen. We zijn met een aantal ondernemers al geregeld in gesprek met de gemeente Haarlem, ik hoop dat daar concrete vervolgcacties uitkomen die uiteindelijk tot een goede propositie leiden.'



**Finale en prijsuitreiking**  
[www.paswerkprijs.nl](http://www.paswerkprijs.nl)

**PASWERKPRIJS**  
Sociaal Ondernemen

## Mensen met een beperking vinden nog steeds moeilijk een baan



Frénk van der Linden

**Er klonken positieve geluiden tijdens het Denk Anders Debat op 11 november in het Patronaat, georganiseerd door Bedrijf en Samenleving Haarlem en Omstreken. Na een jaar Participatiewet blijkt de bereidheid van werkgevers om plekken beschikbaar te stellen te groeien, maar is er ook nog veel onduidelijkheid over (on)mogelijkheden. Bij ABN Amro werken inmiddels 51 mensen met een beperking en bij Waterleidingbedrijf PWN volgend jaar 5. Niet plichtmatig, maar omdat ze dit graag willen doen. Het debat sloot af met de conclusie dat veel jongeren er goed aan doen minder bescheiden te zijn over hun kwaliteiten.**

Het Patronaat was vol gehandicapte jonge werkzoekenden, medewerkers van ondersteunende organisaties en enkele werkgevers. De jongeren benadrukten het belang van goede communicatie. Meteen openheid over je ziekte geven helpt om een stage of baan succesvol te maken.

Marloes Oosterom is leerling opticien en heeft een vorm van reuma: 'Bij mijn eerste sollicitatiegesprek heb ik niet over mijn ziekte gesproken omdat ik aangenomen wilde worden op mijn capaciteiten. In het tweede gesprek heb ik het wel benoemd en dat viel goed. Ik krijg nu volop de ruimte om te leren en te groeien. Sandra Balij startte een paar jaar geleden restaurant C-taste, waar gasten in het donker plaatsnemen en door blinde en slechtziende obers worden bediend. Om de obers in het donker te laten herkennen op welk bord welk gerecht lag kocht ze borden in 30 verschillende vormen. Een prijzige en onnodig ingewikkelde oplossing, bleek toen de eerste blinde ober aan het werk ging: 'We communiceren al met walkietalkies,

duus geef vanuit de keuken gewoon even door wat er op de borden ligt.'

Over de capaciteiten en mogelijkheden van mensen met een beperking bestaan nog steeds, onterecht, vooroordelen. 'Denk vanuit mogelijkheden en niet vanuit beperkingen. Jongeren met een beperking zijn op sommige terreinen juist beter dan gezonde mensen. 'Discusieideurder Frénk van der Linden: 'Ik ken ministers die minder goed formuleren dan jij', zegt hij tegen Sven Romkes, medewerker diversiteit & inclusie van ABN Amro. Romkes zit in een rolstoel en als ervaringsdeskundige is hij wellicht beter in staat mensen met een beperking aan te nemen. Zijn ervaring is dat het ziekteverzuim op een afdeling omlaag gaat als daar iemand met een beperking komt werken. De andere medewerkers vinden het lastig zich ziek te melden, als de collega met een beperking wel aan het werk is.'

Voor werkgevers die met ingewikkelde regelingen te maken hebben is er hulp beschikbaar. Er zijn subsidiemogelijkheden voor begeleidingskosten, soms ook bij aandoeningen die niet in het doelgroep register staan en voor mensen zonder Wajong-uitkering. 'Bel me maar', nodigt Alex Jansen, adviseur sociale zaken en projectleider Social Return van de gemeente Haarlem een werkgever uit met een probleem. Het UWV wijst op de 10 UWV medewerkers die continue op pad zijn om werkgevers te helpen hoe ze mensen met een beperking aan een stage of baan kunnen krijgen.

Voor meer informatie:  
Bedrijf & Samenleving Haarlem en omgeving, Marijke Aukema:  
[marijke@bedrijfsamenleving.nl](mailto:marijke@bedrijfsamenleving.nl)

## Santa's willen Haarlemse Scholendagen weer tot leven wekken

**Deelnemers van de SantaRun gaan op 11 december geld ophalen voor de Haarlemse Scholendagen, een educatief programma voor Haarlemse scholen.**

Rotary Haarlem Kennemerlaar is de initiatiefnemer achter de Haarlems SantaRun. De kleinste Santa's mogen gratis mee doen, maar er wordt wel verwacht dat zij zich laten sponsoren door bijvoorbeeld hun opa, oma, tante, oom of buurman. Volwassenen kunnen zich voor een tientje inschrijven op de website voor de 3 of 6 km. Voor bedrijven is er een speciaal pakket met 10 startbewijzen en 10 santapakken voor slechts € 250.

Voor meer informatie: bel Marco Mok 06 - 2601 6403 of  
mail: [info@santarunhaarlem.nl](mailto:info@santarunhaarlem.nl)