

25 SEPTEMBER

**Koninklijke HFC sponsorborrel**  
**Gastspreker: Bénédicte Ficq**  
Advocate en door vakgenoten jaren achtereen verkozen tot beste vrouwelijke strafpleiter.  
Tijd: inloop vanaf 17.30 u.  
Locatie: Emauslaan 2 Haarlem  
Toegang alleen voor leden.  
Geïnteresseerd maar geen lid?  
Mail dan naar info@konhfc.nl  
o.v.v.firmanaam, e-mail adres

28 SEPTEMBER

**'Ga Eens Vreemd'**  
**Overkoepelend netwerk**  
Gratis bij te wonen,  
Aanmelden verplicht.  
Locatie: Philharmonie Haarlem  
Aanvang vanaf 16.00 uur  
Voor alle info en aanmelding  
Kijk op: www.gaeensvreemd.nl

28 SEPTEMBER

**Meerbusiness Haarlemmeer & Schiphol**  
**Koken met Directeuren**  
bij Het Oude Dykhuys  
voor meer info:  
Haarlemmeer.meerbusiness.nl

1 OKTOBER

**De Dag van De Innovatie**  
**Tijd: 00.00 tot 20.00 uur**  
'de Kamer van Koophandel als verbinder in een innoverende wereld'  
Locatie: SugarCity Events, Halfweg  
[www.kvk.nl/dagvandeinnovatie](http://www.kvk.nl/dagvandeinnovatie).  
Op deze pagina vinden ondernemers meer informatie over het programma, de inspirerende sprekers, de partners en de praktische informatie. Daarnaast kan de bezoeker zich hier kosteloos registreren.

2 OKTOBER

**Workshop Netwerken door Rob Wielemans**  
Voor zakenmensen en andere professionals die mogen en moeten netwerken  
Locatie: Zaamen Haarlem  
de bijeenkomst is kosteloos  
kijk voor meer info en aanmelden op:  
[kennemerbusiness.nl/evenementen](http://kennemerbusiness.nl/evenementen)

5 OKTOBER

**Business Talkshow Tata Steel Congrescentrum BeterBusiness, OV IJmond**  
Tijd: 15.30 uur - 19.00 uur  
Locatie: Tata Steel Congrescentrum 1 Wenckebachstraat - Velsen-Noord  
Voor meer info: [www.ovijmond.nl](http://www.ovijmond.nl)

COLOFON

Goede Zaken Commerciële uitgave van Haarlems Dagblad & IJmuider Courant  
In samenwerking met de partners  
Horlings Accountants en belastingadviseurs  
Kamer van Koophandel  
Köster Advocaten  
Bedrijf&Samenleving  
Haarlem en omstreken  
Pro-Act IT



De Coalitie communicatieadviseurs  
Jaap Bonkenburg, Johan Tempelaar  
Voor tips, agendapunten en informatie: Julie Joustra  
[goedezaken@hollandmediacombinatie.nl](mailto:goedezaken@hollandmediacombinatie.nl)  
[www.goedezaken.nl](http://www.goedezaken.nl)

Volg ons ook op

## Boeiend jubileum NV Haarlem



Presentoren Fred Postma (links) en Jaap Sluis (rechts) voelen gast Pieter Lakeman aan de tand

De NV Haarlem pakte flink uit voor de 25e editie op maandag 14 september, met een aantal spraakmakende gasten en een prachtig muzikaal optreden van zangeres/pianiste Karsu. In een boeiende aflevering in de Philharmonie veegde Pieter Lakeman op humoristische wijze de vloer aan met schuinsmarcheerders in de financiële sector. En hief en passant nog een waarschuwend vinger richting ABN-AMRO op.

Veel gasten, veel afwisseling. Bijvoorbeeld de jonge door Goede Zaken voorgedragen ondernemer en websitebouwer Stanley van Heusden met blauw geverfd haar die zichzelf omschreef als 'alternatieve jongere'. Net als startup Jord de Kooning van Cloud Games vast van plan te slagen in ondernemersland. "Ik heb nu een omzet van €40.000 over vijf jaar moet dat 40 miljoen euro zijn", vertelde Jord de Kooning aan de presentatoren Jaap Sluis en Fred Postma.

**Scheiden privé en zakelijk**  
De vertegenwoordigers van de familiebedrijven Dansschool Schröder en marktkoopliden Frans en Mart Beuse van Beuse kaas benadrukten de noodzaak van het strikt scheiden van

privé en zakelijk. De 19-jarige zoon van Frans Beuse vertrok onlangs voor een half jaar naar de Verenigde Staten. "Omdat het belangrijk is dat je weet hoe het er elders aan toe gaat en dat de beslissing die je neemt weloverwogen tot stand moet komen", legde zijn vader Frans uit.

**Albert Heijn**  
Allesbehalve simpel is het om de baas te zijn van 900 AH-filialen met in totaal circa 100.000 medewerkers. Topman Wouter Kolk, geboren en getogen in Zandvoort en voormalig student Small Business aan Hogeschool Inholland, vertelde boeiend over de bedrijfscultuur bij AH, de mate van zelfstandigheid van de filiaalhouders en de toekomst van de binnensteden die volgens hem onder andere wordt bedreigd door de conservatieve houding van vastgoedeigenaren en banken. "Het is belangrijk te blijven investeren in de infrastructuur van de binnenstad. Pas de huurprijzen aan, kom met andere constructies, investeer in een leefbare setting", luidde het advies van Kolk, dat werd beloond met een kletterend applaus van de bijna 350 aanwezigen, een recordopkomst.

## Stijlvolle Prinsjesdag in Haarlem

Een Haarlemse knipoog naar Prinsjesdag in Den Haag. De tweede editie van het zakenevenement Prinsjesdag Lunch in de Lichtfabriek is buitengewoon geslaagd. Met econoom Barbara Baarsma als gastspreker, het lunchbuffet verzorgd door leerlingen van ROC Nova College en het voltallige College van B&W onder alle zakentoppers uit de stad stonden alle lichten op groen.

Het initiatief van ondernemersvereniging IKH Waarderpolder, dit Haar-

lems Dagblad en Kennemer Business zakennetwerk werd ondersteund door vooraanstaande bedrijven.

En onder de 168 gasten (weer uitverkocht!) opvallend veel oranje accenten in de kleding en steeds meer prachtige dameshoedjes.

Er is een stijlvol evenement aan de Haarlemse zakenagenda toegevoegd.

[www.haarlemseprinsjesdaglunch.nl](http://www.haarlemseprinsjesdaglunch.nl)

## Digitale arbeidsovereenkomsten

In toenemende mate worden contracten digitaal verstrekt, zo ook arbeidsovereenkomsten. Een arbeidsovereenkomst wordt bijvoorbeeld via de e-mail naar een werknemer gestuurd en een handtekening onder de arbeidsovereenkomst blijft achterwege. Is er in dit geval wel sprake van een geldige arbeidsovereenkomst?

**Schriftelijkheidsvereiste**

Overeenkomsten zijn in beginsel vormvrij. In tegenstelling tot hetgeen veelal wordt gedacht, is het dus niet persé nodig dat partijen afspraken op schrift stellen en dit beide ondertekenen. De wet stelt het slechts in bepaalde gevallen verplicht dat 'schriftelijk' overeenstemming bereikt wordt. Een arbeidsovereenkomst hoeft in beginsel niet schriftelijk aangegeven te worden. Een mondeling overeengekomen arbeidsrelatie is namelijk ook een geldige arbeidsovereenkomst. Het probleem bij een mondeling overeengekomen arbeidsovereenkomst is dat niet precies vaststaat onder welke voorwaarden de arbeidsrelatie is aangegeven. Daarnaast verplicht de wet de werkgever om een aantal gegevens, zoals de duur van de overeenkomst, schriftelijk aan de werknemer te verstrekken. Het is dus verstandig om wel een schriftelijke overeenkomst op te stellen. Wanneer deze arbeidsovereenkomst vervolgens digitaal verstuurd wordt naar de werknemer is het van belang dat komt vast te staan dat de werknemer instemt met de arbeidsvoorwaarden. Een digitale ondertekening of een ingescande handtekening is hiervoor niet noodzakelijk, een e-mail waarin de werknemer bevestigt akkoord te zijn met de voorgestelde arbeidsvoorwaarden is in principe voldoende.

**Bijzondere bedingen**

Bepaalde bedingen in een arbeidsovereenkomst, zoals een boetebeding of een concurrentiebeding, moeten op grond van de wet wel schriftelijk overeengekomen worden. De rechter heeft onlangs de vraag voorgelegd gekregen of aan een concurrentiebeding, dat was opgenomen in een via de e-mail tot stand



Liselotte Mannaerts

gekomen arbeidsovereenkomst, rechten konden worden ontleend. Op een gegeven moment bevestigt de werknemer in een e-mail de instemming met de arbeidsvoorwaarden middels de woorden: "Zo is het akkoord wat mij betreft". Kort daarna wil de werknemer toch afzien van de arbeidsovereenkomst. De werkgever sommeert daarop de werknemer om zich aan het overeengekomen concurrentiebeding te houden. De rechter is het met de werkgever eens en oordeelt dat de werknemer inderdaad gehouden kan worden aan het concurrentiebeding. Voldoende is dat de werknemer zich schriftelijk akkoord heeft verklaard met de arbeidsvoorwaarden waaronder het concurrentiebeding, mits de inhoud van dat document als bijlage is toegevoegd en de werknemer hierover dus kon beschikken.

Het voorgaande neemt niet weg dat het altijd verstandig is om afspraken en zeker arbeidsvoorwaarden, zo duidelijk mogelijk te maken, deze ook (digitaal) op schrift te stellen en de acceptatie van de afspraken te waarborgen door middel van een (digitale) handtekening. Het oordeel van één rechter geeft namelijk geen garantie voor een bevredigende uitspraak indien afspraken slechts via de e-mail zijn gemaakt.

Wilt u meer informatie over het (digitaal) aangaan van arbeidsovereenkomsten dan kunt u contact opnemen met Köster Advocaten via 023-5125025 of via e-mail [mannaerts@kad.nl](mailto:mannaerts@kad.nl).



Links: Monica Versteegh, [monica@bevrijdingspop.nl](mailto:monica@bevrijdingspop.nl); rechts: Ella Zander, [ella@bevrijdingspop.nl](mailto:ella@bevrijdingspop.nl). Fotograaf: Noortje Dalhuijsen