

23 JUNI

Rabobank Haarlem Starters Meetingpoint

Tijd: 19.00- 21.30 uur.
Locatie:
Rabobank Starters Meetingpoint
Grote Houtstraat 5 -Haarlem
Deelname: www.haarlemvalley.nl
en www.themeetplant.nl

24 JUNI

MeerBusiness Haarlem 'Essentials' LinkedIn - Social Selling training.

Tijd: 19.00 - 21.30 uur
Deelname; voor leden € 85 p.p.
www.Haarlem.meerbusiness.nl

24 JUNI

Young MKB Haarlem Rabobank Ondernemers Wisseldiner

Tijd: 17:00 uur
Deelname: €25,- exclusief BTW
Locatie: Grote Houtstraat 5
Haarlem. Voor aanmelden:
www.youngmkbhaarlem.nl

24 JUNI

Gemeente Haarlemmermeer Do's en don't's van crowdfunding

Tijd: 13:00 tot: 17:00
Deelname: Gratis
Locatie: Raadhuisplein 7, Hoofddorp
Aanmelden: via
www.zmiljoeninvesteerdners.nl

25 JUNI

BeterBusiness Haarlem-IJmond Netwerkbijeenkomst

Inschepen vanaf 16.00 uur op de
Adriaan Pouw van Postverkade groep
in de Waarderpolder.
Voor meer info mail dan naar:
info@beterbusiness.nl

25 JUNI

Mix and Match - Kvk Biobased Plastics Event

Tijd: 12:45 - 18:00 uur
Deelname: gratis
Locatie: Hogeschool van Amsterdam
Weesperzijde 190
1097DZ Amsterdam
www.kvk.nl/bijeenkomsten

26 JUNI

DUBBEL Z: De risico's van ziekteverzuim

Tijd: vanaf 14.30 uur
Locatie: Dubbel Z
Wateringweg 83 - Haarlem
www.waarderpolder.nl

29 JUNI

Seminar Een eigen bedrijf starten

Tijd: 14:00 - 17:00 uur
Deelname: € 50
Locatie: Kamer van Koophandel
De Ruyterkade 5 1013 AA Amsterdam
www.ondernemersplein.nl

COLOFON

Goede Zaken Commerciële uitgave
van Haarlems Dagblad & IJmuider
Courant

In samenwerking met de partners
Horlings Accountants en
belastingadviseurs
Kamer van Koophandel
Köster Advocaten
Bedrijf&Samenleving
Haarlem en omstreken
Pro-Act IT

HORLINGS
Accountants en belastingadviseurs

Köster advocaten

Pro-Act
Professionals Actief in IT

De Coalitie
communicatieadviseurs
Jaap Bonkenburg, Johan Tempelaar
Voor tips, agendapunten en
informatie: Julie Joustra
goedezaken@
hollandmediacombinatie.nl
www.goedezaken.nu

Volg ons ook op



Arbeidsmigranten hebben toegevoegde waarde



Nico Geerlings

Flexible Human Services is een grote uitzendorganisatie voor arbeidsmigranten. De afgelopen tien jaar bouwde de organisatie langdurige uitzendrelaties op met meer dan honderd bedrijven. De voornamelijk Poolse arbeidsmigranten zijn goed voor meer dan 1000 Fte's. Het bedrijf zorgt bovendien voor huisvesting en onderwijs. "De zorg voor onze klanten en de zorg voor onze medewerkers is maatgevend", zegt directeur Nico Geerlings.

Flexible Human Services is volgens Nico Geerlings 'een kindje dat per ongeluk werd geboren'. Het heeft te maken met het verleden, de tijd dat hij met zijn vader en twee broers op de kwekerij in Noordwijkerhout werkte. Het bedrijf specialiseerde zich in de jaren negentig in de teelt van Zantedeschia's, beter bekend als Calla's. "De teelt van Calla's is zeer intensief. We werden geconfronteerd met krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt. Met alle gevolgen van dien natuurlijk. Juist in die tijd kregen de zogenaamde Duitse Polen het recht om in Europa te komen werken. Daar hebben wij gebruik van gemaakt."

Hard nodig

Zo werd Nico Geerlings naast kweker arbeidsbemiddelaar. Collega kwekers en andere bedrijven klopten bij hem aan. Op 1 januari 2002 ontstond het bedrijf Flexible Human Services, in 2006 liet hij de kwekerij en de export over aan zijn broers. Nico Geerlings moest hard knokken om een plek op de arbeidsmarkt te veroveren. "De uitzendbranche dacht traditioneel, arbeidsmigranten werden als een bedreiging gezien. Dat is gelukkig voor een groot deel voorbij. Arbeidsmigranten zijn nodig om onze economie te laten draaien, om de vergrijzing op te vangen. Zonder arbeidsmigranten zou ons land één groot bejaardenhuis zijn."

Onderwijs

Nico Geerlings heeft zich altijd hard gemaakt voor een goede huisvesting en goed onderwijs. "Ik ben al acht jaar voorzitter van de Stichting Keurmerk Internationale Arbeidsbemiddeling (SKIA). SKIA staat voor veilige genormeerde huisvesting en "goed werkgeverschap". Ons bedrijf zorgt daarnaast voor taalcurricula. Zes weken Nederlandse les. Ongesubsidieerd en op vrijwillige basis. Daar wordt veel gebruik van gemaakt. Arbeidsmigranten hebben een toegevoegde waarde voor de Nederlandse samenleving. Een aantal wil zich graag in ons land vestigen. Deze groep integreert vrij makkelijk. Ons bedrijf heeft een filterende werking. De eerste contacten worden in de landen zelf gemaakt. Daar vindt de selectie plaats. Toch moet me van het hart dat er nog een paar gemeentes zijn die het woord arbeidsmigranten vermijden, die zegge dat er in hun gemeente alleen kennismigranten wonen. Dat stuit mij wel eens tegen de borst."

Kansen benutten van nieuwe regelingen

De aanwas aan nieuwe regels lijkt nauwelijks te stuiten. Na jaren van relatieve stilstand op regelgevend gebied rondom de arbeidsrelatie, wisselen de majeure wijzigingen elkaar in 2015 af. In eerste instantie zijn de regels vooral complex, maar ze bieden ook kansen.

De Wet Werk en Zekerheid is de meest in het oog springende wijziging van het moment. Onder deze noemer wijzigt onder meer ons ontslagrecht ingrijpend. De kantonrechtorsformule wordt daarbij vervangen door de transitievergoeding. Die vergoeding ligt doorgaans lager, maar is wel in veel meer gevallen verschuldigd. Of je nu de arbeidsovereenkomst laat ontbinden via de kantonrechter, toestemming verzoekt aan het UWV of een bepaalde tijds-overeenkomst na twee jaar niet verlengt: steeds is de transitievergoeding verschuldigd. Daarbij komt de mogelijkheid van hoger beroep en cassatie in ontslagzaken. Werknemers kunnen vanaf 1 juli a.s. in (hoger) beroep, als de uitkomst van hun ontslagprocedure niet bevalt. Kortom: het is langer onduidelijk of de werknemer daadwerkelijk ontslagen is. Wel is er op voorhand duidelijk wat er betaald moet worden, als die overeenkomst eindigt. Het gezamenlijk regelen van een beëindiging zal er (dus) niet makkelijker op worden. Een werknemer heeft immers alleen maar te verliezen, als je als werkgever niet méér biedt dan de transitievergoeding.

Goed, het wordt dus allemaal moeilijker. Maar waar liggen dan de kansen? Die zijn er vooral voor de leveranciers van flexibele arbeid én (dus) in de samenwerking met dergelijke bureaus. Een complexer ontslagrecht zal in de regel toe leiden dat men voorzigtiger wordt met het aannemen van vast personeel. Daarbij komt dat de reguliere werkgever zelf wordt geconfronteerd met een teruggang in interne alternatieven. Die werkgever kan nog maar drie contracten slui-



Maarten Tanja

ten voor bepaalde tijd, voor in totaal twee jaar. Daarna zal hij een contract voor onbepaalde tijd moeten aanbieden, om de werknemer te behouden. De flexibiliteitsbehoefte blijft evenwel dezelfde, of neemt - in de huidige economische opgang - weer toe. Uitzenders bieden 5,5 jaar flexibiliteit, zij het wel met een lager aantal contracten dan voorheen.

Een volgende belangwekkende wijziging is de Wet aanpak schijnconstructies. Deze is op 2 juni jl. aangenomen door de Eerste Kamer. Vanaf 1 juli a.s. is ook de inlener onder voorwaarden aansprakelijk voor de betaling van het juiste cao-loon aan de uitzendkracht, als hij dat niet kreeg van de uitzender. Het gebruik maken van uitzendbureaus wordt dus risicovoller. Dat zou kunnen leiden tot een teruggang. Toch voorzie ik dat niet. Het wordt eerder een stimulans om van gebruik te maken van bonafide bureaus. Ondernemingen die zich aantoonbaar op de vlak aan de wet en cao houden. Let u dus op de certificeringen. Lidmaatschap van ABU of NBBU biedt (naast de NEN 4400-1 norm) een extra waarborg dat ondernemingen zich laten controleren.

Maarten Tanja
Maarten Tanja is advocaat bij Köster Advocaten en specialist in flexibele arbeidsrelaties.

Köster Advocaten N.V. te Haarlem
www.kadv.nl

ZONNIGE SCORES

De tweede wedstrijdronde van het Kennemer Bedrijven Golftoernooi vond plaats onder ideale weersomstandigheden. Dat resulteerde op de fraaie baan van Spaarnwoude in hoge scores. Zo werd Mart van Rooden van Van Rooden Accountants met 42 punten winnaar van het individuele klassement. Hij werd op de voet gevolgd door Frans van der Riet namens de Haarlemmermeerse en Theo Miedema van de Haven van Zandvoort. Rob van den Boogaard van Vanhier accountants won de neary, terwijl Jacqueline Schröder namens communicatiebureau De Coalitie de longest drive voor haar rekening nam.



Op de foto de winnaars (v.l.n.r. Mart van Rooden, Paul Hille, Theo Miedema, Frans van der Riet, Jacqueline Schröder en Rob van den Boogaard. Het Kennemer Bedrijven Golftoernooi wordt mogelijk gemaakt door: Pin High Golf-travel, Haven van Zandvoort, Southern Cross restaurant, Goodnight Slaapkamers, Holland Casino Zandvoort, JRS Makelaars, Wijimporteur Vinites, Subaru Kennemerland en Haarlems Dagblad / Goede Zaken.

HAARLEMSE ONDERNEMERS *PRIJS 2015

The winner takes it all!

Wij wensen HOP 2015 winnaar Tim Várdy en Suzan Bergman een prachtige huwelijksdag toe op woensdag 24 juni 2015.

www.haarlemseondernemersprijs.nl

