

12 AGENDA

5 NOVEMBER

INSPIREdo23

Ondernemers kunnen zich er op allerlei manieren laten inspireren, onder meer tijdens workshops, lezingen en een talkshow.

Tijd: 12.00 en 20.00 uur
Locatie: Crown Business Center Hofmanweg 5a, Haarlem.
www.inspiredo23.nl

5 NOVEMBER

OV IJmond

Leden lunch
Locatie: Telstar Stadion
Minister van Houtenlaan 123,
1981 EG Velsen-Zuid
www.ovijmond.nl

9 NOVEMBER

Werkende weg

"Hoe overleef ik als professional de Overgang?"

Tijd: 17:00 tot 20:00 uur
Locatie: Het Seinwezen
Toegang à €87,00
Kinderhuissingel 1, 2013 AS Haarlem
Inschrijven op: www.werkendeweg.nl

10 NOVEMBER

Ondernemend Hoofddorp Ondernemerscafe NH Hotel

Tijd: Einde middag
Locatie: NH Schiphol Airport Hotel
Kruisweg 495, 2132 NA Hoofddorp.
www.ondernemendhoofddorp.nl/
activiteiten

11 NOVEMBER

11e 'Denk Anders Debat' Bedrijf & Samenleving Haarlem en Omgeving in samenwerking met Stichting Hoezo Anders.

Tijd: 16.00-18.00 uur
Locatie: Patronaat Haarlem
Info: bedrijfsamenleving.nl

16 NOVEMBER

MKB Bijeenkomst

'See you in Court'
Met Nienke Klazinga en
Myrthe Steenhuis van
Köster Advocaten
Aanvang: 15.30 uur
Locatie: rechtbank Noord-Holland
Jansstraat 81, Zaal A
www.mkb-haarlem.nl

17 NOVEMBER

Haarlemse Ondernemers Sociëteit Borrel en lezing

Gastpreker: Carina Benninga
Tijd: vanaf 16:30
Locatie: Gebouw Zang&Vriendschap,
Jansstraat 74-zw Haarlem
www.hos-haarlem.nl/bijeenkomsten

Denk Anders Debat in Patronaat



Desirée Terwee en Marijke Aukema

De stichting Hoezo Anders inspireert jongeren met een beperking hun droom waar te maken. Een afgeronde opleiding en een passende baan bieden daarbij de beste kans op een succesvolle toekomst. In samenwerking met Bedrijf & Samenleving organiseert de stichting woensdag 11 november van 16.00 uur – 18.00 uur in het Patronaat het DenkAndersDebat. Doel is jongeren met een beperking in contact te brengen met werkgevers.

Op 1 januari van dit jaar trad de Participatiewet in werking. Het kabinet wil met deze wet bereiken dat zoveel mogelijk mensen deelnemen in de samenleving. Haarlem was een van de eerste gemeenten waar college, werkgevers, scholen en maatschappelijke organisaties een Lokaal Sociaal Akkoord ondertekenden. Daarmee werden vijftig garantiebanen voor mensen met een arbeidsbeperking gecreëerd.

Bedrijf & Samenleving was één van de ondertekenaars van dit Akkoord vertellen Marijke Aukema en Desirée Terwee. "Daarom vinden wij het zo belangrijk dat dit debat wordt georganiseerd, maar vooral ook dat werkgevers en vertegenwoordigers van bedrijven woensdag 11 november aanwezig zijn. Het is bij uitstek de ge-

legenheid kennis te maken met mensen die in de participatiewet zitten."

Marijke Aukema en Desirée Terwee willen met Bedrijf & Samenleving de werelden van mensen met een arbeidsbeperking en van bedrijven met elkaar verbinden. "Onbekend maakt onbemind. Werkgevers kennen deze mensen niet en omgekeerd. Iemand in een rolstoel met een goed stel hersens kan een zeer waardevolle medewerker zijn. Bedrijf & Samenleving wil bovendien bedrijven bezoeken om ze te informeren over de mogelijkheden. Wij bezitten veel kennis op dit gebied en kunnen bedrijven daarom ontzorgen."

Sven Romkes verzorgt de opening. Romkes werkt op de afdeling Diversity & Inclusion van ABN Amro. Zijn opdracht is talentvolle mensen met een beperking voor de bank aan te trekken. Bovendien is Sven Romkes, die in een rolstoel zit, 'sit-up comedian'. Na het optreden van Sven Romkes starten de door presentator Frènk van der Linden geleide debatten. De Fyntis zorgen voor muzikale omlisping. Van der Linden en het Patronaat werken beide vanuit hun maatschappelijke betrokkenheid gratis mee. Opgeven voor de middag kan via marijke@bedrijfsamenleving.nl

De ommezwaai in NV Haarlem

De redacties van Goede Zaken en de NV Haarlem, de talkshow van en voor ondernemers, zoeken ondernemers die het roer hebben omgegooid, totaal iets anders zijn gaan doen. Waarom die beslissing, hoe heeft het uitgedraaid, wat kwam er allemaal voor kijken, dat zal maandag 30 november op het podium van de kleine zaal van de Philharmonie aan de orde komen. Ondernemers die hun collega-ondernemers in de zaal over hun ommezwaai willen vertellen kunnen zich opgeven via goedezaken@hollandmediacombinatie.nl Vertel wat over uw bedrijf en welke ommezwaai u hebt gemaakt. De redacties van NV Haarlem en Goede Zaken kiezen uit de reacties twee of drie ondernemers die door de twee presentatoren van de NV Haarlem,



Jaap Sluis (links) en Fred Postma.
Foto René Vervloet

Jaap Sluis en Fred Postma, worden geïnterviewd.

U kunt zich als bezoeker voor de 26e aflevering van de NV Haarlem opgeven via de site www.nv-haarlem.nl

ICT Beheer in DevOps model

In de meeste organisaties zijn innovatie en beheer volledig gescheiden. Je hebt een innovatie afdeling waar de projecten worden uitgevoerd en aan het einde van het project volgt de overdracht van het project aan de reguliere beheer organisatie. De beheer organisatie komt dan nog met allerlei terechte voorwaarden waar het project tijdens de bouw geen rekening mee heeft gehouden.

Het gevolg is dat de overdracht naar beheer vaak langer duurt en meer kost dan gepland door het benodigde extra werk. De traditionele overdracht van project naar beheer kan door een andere manier van denken en doen veel effectiever worden uitgevoerd. In een zogenaamd DevOps model zijn Innovatie en Beheer samengevoegd tot een en dezelfde organisatorische unit met dezelfde gemeenschappelijke KPI's.

In een DevOps model is feitelijk geen sprake meer van overdracht en is het beheer volledig geïntegreerd. Hierdoor wordt bij aanvang van een project direct rekening gehouden met de beheer aspecten en is er een grote "operational awareness" bij het gehele team. Wanneer de DevOps methode wordt gehanteerd zal de time to market drastisch kleiner worden. De cyclus van ontwerp, ontwikkelen, testen en implementatie is veel beter op elkaar aangesloten. De invoering van een DevOps model vraagt wel om drastische veranderingen. Ten eerste moet innovatie en beheer worden samen gesmolten tot een afdeling.

Binnen de DevOps lijn afdeling worden vervolgens kleinere (zelfsturende) DevOps teams geformeerd. In een DevOps team dienen de volgende rollen ingevuld te zijn: Product Owner, Scrum Master, Con-



Machiel Pronk, ICT Adviseur Pro-Act IT

sultants, Ontwikkelaars, Testers en (technisch) Applicatie beheerders. De Product Owner vertegenwoordigt de business en bepaalt de prioriteiten op de backlog en de Scrum Master zorgt voor de uitvoering van de backlog. Naast de organisatorische aanpassingen stelt DevOps dat het implementatie proces volledig geautomatiseerd verloopt. Met behulp van ondersteunende software kunnen kleinere releases snel en eenvoudig gedistribueerd worden over de verschillende omgevingen. De geautomatiseerde OTAP-straat is binnen DevOps bekend onder de termen Continuous Integration en Continuous Delivery (CI/CD).

DevOps is dus een nieuwe manier van samenwerken en integreren tussen verschillende "bloedgroepen" waarbij gebruik gemaakt wordt van ondersteunende tooling die de verschillende processen en bloedgroepen kan verbinden.

Machiel Pronk,
ICT Adviseur Pro-Act IT
www.pro-act.nl

COLOFON

Goede Zaken Commerciële uitgave van Haarlems Dagblad & IJmuider Courant

In samenwerking met de partners
Horlings Accountants en
belastingadviseurs
Kamer van Koophandel
Köster Advocaten
Bedrijf&Samenleving
Haarlem en omstreken
Pro-Act IT



De Coalitie
communicatieadviseurs
Jaap Bonkenburg, Johan Tempelaar
Voor tips, agendapunten en
informatie: Julie Joustra
goedezaken@
hollandmediacombinatie.nl
www.goedezaken.nl

Volg ons ook op



DNA VAN DE ONDERNEMER
INSPIREDO23 IN
CROWN BUSINESS
CENTER HAARLEM!

023
INSPIRED

INSPIREDO23.NL

5 NOV

BY CROWN BUSINESS CENTER HAARLEM

CROWN
BUSINESS CENTER