

**19 APRIL**  
**Pitch-training BNI Haarlem Luncht! En Young MKB Haarlem**  
Tijd: 11:00 uur tot 13:00 uur  
Locatie: La Place Haarlem Dreefzicht  
Meer info: www.youngmkbhaarlem.nl

**19 APRIL**  
**Jaarvergadering 2016 Ondernemend Hoofddorp**  
Tijd: 16:00 tot 18:30  
Locatie: Novotel Amsterdam Schiphol Airport  
Taurusavenue 12 Schiphol-rijk  
Meer info: ondernemendhoofddorp.nl

**20 APRIL**  
**Netwerkbijeenkomst bij Villa Westend OV IJmond**  
Tijd: 17:00 tot 19:00 uur  
Locatie: Villa Westend, Westlaan 41, Velsbroek  
Meer info: www.ovijmond.nl

**21 APRIL**  
**Banenmarkt Werkgevers Servicepunt**  
Tijd: 10:00 tot 15:00 uur  
Locatie: St. Bavokerk Haarlem  
Meer info: www.mkb-haarlem.nl

**24 APRIL**  
**Introductie/kennismakingsbijeenkomst nieuwe leden OV IJmond**  
Tijd: 16:30 tot 18:30 uur  
Locatie: Witteveen, Meubelmakers-  
straat 27, 1991 JD Velsbroek  
Meer info: www.ovijmond.nl

**29 APRIL**  
**Koninklijke HFC sponsorborrel**  
**Gast spreker: Gaston Starreveld**  
Nederlands presentator/voice-over  
Tijd: inloop vanaf 17.30 uur  
Locatie: Emauslaan 2 Haarlem  
Toegang alleen voor leden.  
Geïnteresseerd maar geen lid?  
Mail dan naar info@konhfc.nl  
o.v.v.firmanaam, e-mail adres

**11 MEI**  
**Bedrijfsbezoek/borrel bij Profhire OV IJmond**  
Tijd: 17:00 tot 19:00 uur  
Locatie: Profhire, Mandenmakerstraat 15, Velsbroek  
Meer info: www.ovijmond.nl

**24 MEI**  
**Polderborrel Waarderpolder**  
Tijd: 17:00 tot 19:00 uur  
Locatie: Content United  
Tappersweg 12-K Haarlem

**24 mei**  
**Seminar goede start met de Belastingdienst Kamer van Koophandel**  
Tijd: 13:00 tot 16:00 uur  
Locatie: Ondernemersplein A'dam  
De Ruyterkade 5 Amsterdam

## COLOFON

Goede Zaken Commerciële uitgave van Haarlems Dagblad & IJmuider Courant  
In samenwerking met de partners Horlings Accountants en belastingadviseurs Kamer van Koophandel Köster Advocaten Bedrijf&Samenleving Haarlem en omstreken

# Haarlem Business Pitch “MKB-regeling” transitievergoeding



Harald Westerman en Constant Lamp

Tijdens een businesslunch ontmoeten Harald Westerman en Constant Lamp elkaar. Daar vertelden twee sprekers van hetzelfde bedrijf wat zij deden, zonder de naam van hun bedrijf te noemen. ‘Wat wordt er eigenlijk matig gepitcht’, stelden Westerman en Lamp vast. Het idee voor Haarlem Business Pitch was geboren.

‘Je kunt in een kort verhaal heel veel vertellen, maar nog steeds niks zeggen’, aldus Harald Westerman, directeur/eigenaar van Proyect (kantoor- en projectinrichting). ‘Terwijl het zo belangrijk is, zeker voor ondernemers, dat je jouw verhaal zo goed en pakkend mogelijk doet. Daarom willen wij letterlijk en figuurlijk een podium creëren waar mensen zich positief kunnen presenteren voor een zakelijk publiek.’ Constant Lamp, communicatietrainer en –coach: ‘een pitch kun je perfectioneren, denk aan stemgebruik, bodylanguage, et cetera. Vandaag de dag beginnen mensen een pitch vaak met iets als ‘mijn passie is...’. Dan zeg ik: ‘ik heb ook twee passies. Van de ABN Amro en van de ING. Wat ik ermee bedoel is: ik wil niet horen wat je passie is, ik wil het voelen. Met deze pitchwedstrijd wil-

len we mensen helpen te ontdekken hoe je dat doet.’

Westerman: ‘deelnemers volgen een workshop op 31 mei of 13 juni, waaraan 2 x 20 mensen mee kunnen doen. Daaruit komen vijf finalisten, die zich op woensdag 29 juni in Sociëteit Vereniging presenteren. Deze finaleavond is voor alle ondernemers die willen horen wat een goede pitch inhoudt en die daarvan willen leren. Publiek en vakjury bepalen gezamenlijk wie de beste pitcher van Haarlem en omgeving is. In 2016 dan, want we willen van Haarlem Business Pitch een jaarlijks terugkerend evenement maken.’ Constant Lamp: ‘We hopen onder meer te bereiken dat ondernemers gaan nadenken over het belang van pitchen. Dat ze naar de winnaar kijken en denken: wat die man of vrouw daar doet, dat wil ik ook!’

*Deelname is voorbehouden aan ondernemers (geen stichtingen/verenigingen, etc.), kosten € 15,-. De jury bestaat uit Constant Lamp, Lydian Zoetman (Jopen Bier), Julie Joustra (Haarlems Dagblad/Goede Zaken) en Marco Mok (DM Creatieve Communicatie).*

Meer informatie: [www.sopitch.nl](http://www.sopitch.nl).

Zoals bekend, moet een werkgever sinds 1 juli 2015 indien hij afscheid wil nemen van een werknemer, een transitievergoeding betalen. Alhoewel deze transitievergoeding aanmerkelijk lager is dan de voormalige kantonrechtformule kan een dergelijke vergoeding - afhankelijk van de duur van het dienstverband en de leeftijd van de werknemer – alsnog aardig in de papieren lopen.

Temeer als het een werknemer betreft die ouder is dan 50 jaar en langer dan 120 maanden (10 jaar) in dienst is. Voor deze werknemer geldt namelijk een gunstiger transitievergoeding; over elke periode van zes maanden geldt dat de transitievergoeding gelijk is aan de helft van het in geld vastgestelde loon per maand. (Normaal is dit 1/6 maandsalaris per zes maanden of 1/4 maandsalaris per zes maanden bij een dienstverband van langer dan tien jaar.)

Van deze, duurdere transitievergoeding, is de kleine werkgever – de werkgever die in het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de arbeidsovereenkomst eindigt minder dan 25 werknemers in dienst heeft – uitgezonderd.

Daarnaast heeft de wetgever de kleine MKB werkgever nog op andere wijze willen tegemoet komen. Als de reden voor de beëindiging gelegen is in bedrijfseconomische redenen, geldt er nog een uitzondering voor de kleine werkgever, zoals hierboven gedefinieerd.

Voor de berekening van de duur van het dienstverband van de voor ontslag voorgedragen werknemers wordt een zogeheten fictie gecreëerd. Deze fictie houdt in dat voor de berekening van de duur van de arbeidsovereenkomst de periode van het dienstverband gelegen vóór 1 mei 2013 buiten beschouwing wordt gelaten.



Mr Myrthe S.J. Steenhuis

Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

1. de werkgever moet aantonen dat over de drie voorafgaande boekjaren het netto resultaat van de onderneming van de werkgever kleiner is geweest dan nul. Het gaat hierbij om de boekjaren die gelegen zijn vóór het boekjaar waarin de arbeidsovereenkomst zal worden beëindigd;
2. de onderneming moet een negatief eigen vermogen hebben;
3. de activa binnen de onderneming van de werkgever dient aan het einde van het boekjaar, voorafgaand aan het boekjaar waarin de arbeidsovereenkomst zal worden beëindigd, kleiner zijn dan de kortlopende schulden. Anders gesteld, er dient sprake te zijn van een dusdanig slechte liquiditeitspositie dat de zogeheten current ratio minder is dan één.

Als de onderneming nog geen drie jaar bestaat, dan wordt uitgegaan van de periode dat de onderneming feitelijk bestaat.

Nota bene: deze beide regelingen gelden niet voor de werkgever die onderdeel uitmaakt van een groep; een economische eenheid waarin rechtspersonen en vennootschappen organisatorisch met elkaar zijn verbonden.

Mocht u naar aanleiding van het bovenstaande vragen hebben, dan kunt u zich wenden tot de praktijkgroep arbeidsrecht van ons kantoor.

Köster Advocaten N.V.  
[www.kadv.nl](http://www.kadv.nl)

## Banen- en Informatiemarkt op 21 april

Het Werkgevers Servicepunt organiseert op donderdag 21 april van 10:00 tot 15:00 uur een Banen- en Informatiemarkt in De Grote of St. Bavokerk in Haarlem. De markt en biedt u een podium om uw vacatures onder de aandacht te brengen bij gemotiveerde werkzoekenden uit de regio.

Wilt u deelnemen aan de banenmarkt, dan kunt u zich aanmelden door een e-mail te sturen naar [wsp-zuidkennemerland@uwv.nl](mailto:wsp-zuidkennemerland@uwv.nl) Wij verzoeken u om daarin uw bedrijfsnaam, contactpersoon, telefoonnum-

mer en e-mailadres te vermelden. Na uw aanmelding ontvangt u een bevestiging met nadere informatie. Aan deelname zijn geen kosten verbonden.

Aanmelden: stuur een e-mail aan [wsp-zuidkennemerland@uwv.nl](mailto:wsp-zuidkennemerland@uwv.nl) met uw bedrijfsnaam, contactpersoon, telefoonnummer en e-mailadres

Voor vragen en opmerkingen kunt u telefonisch contact opnemen met het regionale WerkgeversServicepunt op nummer (023) 230 27 01.

