

AGENDA

7 JULI

Zomerevent BBQ OV IJmond
Tijd: 17:00 tot 22:00 uur
Locatie: Forteiland IJmuiden
Meer info:
www.ovijmond.nl

7 JULI

Paardenborrel Ondernemend Hoofddorp
Tijd: 20:00 tot 22:00 uur
Locatie: Hotel De Beurs Hoofddorp
Meer info en aanmelden:
www.ondernemendhoofddorp.nl

11 JULI

BurgeMasterclass Bernt Schneiders BeterBusiness
Tijd: 16:00 tot 18:30 uur
Locatie:
Gemeentehuis, Grote Markt 1
Haarlem
Meer info:
www.beterbusiness.nl

14 JULI

Innercircles Netwerk BTB
Tijd: 15:00 tot 17:00 uur
Locatie: Crown Business Center
Meer info:
www.netwerkbttb.nl

14 JULI

Seminar Een eigen bedrijf starten Kamer van Koophandel
Tijd: 9:30 tot 12:30
Locatie:
Kamer van Koophandel
De Ruijterkade 5
1013 AA Amsterdam
www.kvk.nl

18 JULI

Jopenkerk Open Coffee Haarlem
Tijd: 10:00 tot 12:00
Locatie: Jopenkerk – Haarlem
Meer info:
www.opencoffeahaarlem.nl

26 AUGUSTUS

Summer BBQ 2015! Young MKB-Haarlem en Netwerk 023
Tijd: 17:30 tot 22:00 uur
Locatie: Eethuis Nurks te Haarlem
Meer info:
www.youngmkbhaarlem.nl

29 AUGUSTUS

Beachborrel Kennemer Business
Tijd: 15:30 tot 20:00 uur
Locatie:
San Blas, Bloemendaal aan zee
Meer info:
www.kennemerbusiness.nl

COLOFON

Goede Zaken Commerciële uitgave van Haarlems Dagblad & IJmuider Courant
In samenwerking met de partners Horlings Accountants en belastingadviseurs Kamer van Koophandel Köster Advocaten Bedrijf&Samenleving Haarlem en omstreken



De Coalitie communicatieadviseurs
Jaap Bonkenburg, Johan Tempelaar
Voor tips, agendapunten en informatie: Joury Peters
goedezaken@hollandmediacombinatie.nl
www.goedezaken.nu

Volg ons ook op



'NIEUWE HAARLEMMER' Eén jaar WWZ; WINT BUSINESS PITCH hoe is het nu?



Harald Westerman, winnaar Ferdinand Pronk en Constant Lamp

Ferdinand Pronk toonde een vel uit een kladblokje, waarop hij een krantje had gemaakt vol met verhaaltjes over Sinterklaas. In 1968 weltevestaan, toen hij een ventje was van een jaar of 6, 7 oud. Toen al was hij bezig met het overbrengen van verhalen. Afgelopen woensdag werd hij – met het oude, verkleurde papiertje in de hand – de eerste winnaar van de Haarlem Business Pitch.

Een nieuwe Haarlemmer, noemt Pronk zichzelf. Pronk woonde en werkte in Deventer als tekstschrijver met zijn bureau PronkScriptum, tot hij zo'n drie jaar geleden een relatie kreeg met een Haarlemse. Inmiddels wonen ze samen in de Spaarnestad, vlakbij de Jopenkerk, en is Pronk bezig om ook hier een zakelijk netwerk op te bouwen. Om mensen te leren kennen bezoekt hij regelmatig netwerkbijeenkomsten. Mede daarom besloot hij deel te nemen aan de Haarlem Business Pitch, naast het feit dat hij zo de kans kreeg om zichzelf aan een zaal met ondernemers te presenteren én hij zijn pitchkwaliteiten nog wel wat wilde verbeteren. Dat lukte, zo goed zelfs dat Pronks tot zijn eigen verbazing

door de jury werd uitgeroepen tot winnaar.

Na de pitches van de vier finalisten, geselecteerd vanuit de voorbereidende workshops, werd Jaap Lampe geïnterviewd, terwijl de jury in conclaaf ging. De algemeen directeur van de Philharmonie en de Stadsschouwburg kent vanuit zijn werk het belang van presentatie en het aanspreken van je publiek. Ook spreekt Lampe zelf regelmatig groepen toe, en hij bekende dat hij ooit, bij een van zijn eerste publieke optredens, zijn tekst compleet vergeten was.

Een geslaagde eerste editie van het jongste Haarlemse ondernemersvenement, dat werd gehouden bij Sociëteit Vereniging aan de Zijlweg. De opkomst was voor een eerste editie goed te noemen en nog veel belangrijker: de bezoekers reageerden enthousiast. Zo spreekt winnaar Ferdinand Pronk zijn complimenten en waardering uit voor de organisatie en voor de leerzame workshops onder leiding van Constant Lamp, samen met Harald Westerman initiator van de pitchwedstrijd die in 2017 zeker een vervolg zal krijgen.

Een jaar geleden is het nieuwe ontslagrecht in werking getreden. Vele kantonrechters hebben inmiddels ontslagzaken behandeld. Wat zijn de bevindingen? Is er nu echt iets veranderd of niet? Het antwoord is ja. Een werkgever moet zijn dossier beter op orde hebben. Maar als dat zo is, is hij wel goedkoper uit.

In het verleden kon een werkgever aan de kantonrechter vragen om een arbeidsovereenkomst te beëindigen als er een zodanige verandering van omstandigheden was dat van de werkgever in redelijkheid niet langer verlangd kon worden dat hij de arbeidsovereenkomst voortzette. Dit was een tamelijk ruime norm. De kantonrechter had bovendien ruimte om aan de werknemer in een dergelijk geval een hogere of lagere vergoeding toe te kennen, afhankelijk van de mate waarin de werkgever zijn dossier op orde had.

Die tijden zijn veranderd. Sinds 1 juli 2016 kan een werkgever nog maar op een aantal specifiek in de wet genoemde gronden om ontslag vragen. Hij moet voor één specifieke grond kiezen en met een schriftelijk dossier aantonen dat aan alle voorwaarden voor een ontslag op die grond is voldaan. Dit is niet alleen de theorie, kantonrechters toetsen dit in de praktijk ook kritisch. Heeft een werkgever zijn zaakjes niet op orde, dan kan de werknemer niet ontslagen worden.

Een werkgever doet er dus verstandig aan om vooraf goed op de hoogte te zijn van de wettelijke ontslaggronden. Wanneer hij signaleert dat het met een werknemer niet goed gaat, dient hij reële mogelijkheden te bieden om het tij te keren door, bijvoorbeeld, zijn functioneren op



Nienke Klazinga

het gewenste niveau te krijgen of de onderlinge verhoudingen te verbeteren. Lukt dat niet ondanks begeleiding van de werkgever, dan mag de werkgever afscheid van hem nemen. In dat geval moet de werkgever nog wel een transitievergoeding te betalen, maar deze is over het algemeen aanmerkelijk lager dan de vergoedingen die de kantonrechters voorheen toekenden.

Kortom, op basis van het eerste jaar van rechtspraak kan gezegd worden dat werkgevers er goed aan doen te investeren in het goed begeleiden van hun werknemers als zij niet aan de verwachtingen voldoen. Doet een werkgever voldoende en levert dat toch niet het gewenste resultaat op, dan kan de werkgever afscheid van die werknemer nemen zonder dat het hem een al te hoge ontslagvergoeding kost.

Köster Advocaten N.V.
Praktijkgroep Arbeidsrecht
Nienke Klazinga
www.kadv.nl

Goede raad is duur betaald

Kent u dat? Je loopt met een probleem <kuch> uitdaging. En je laat het her en der vallen om te polsen hoe anderen er tegenaan kijken. Je wilt niet gelijk het achterste van je tong laten zien, maar stelt je toch kwetsbaar op. Iedereen blijkt raad te weten. En er zit altijd iemand tussen die als ervaringsdeskundige precies weet wat te doen. Want jouw situatie lijkt sprekend op wat hij/zij heeft meegemaakt.

De meeste adviezen zijn ongetwijfeld goed bedoeld, maar als je al wat jaren onderneemt, dan weet je dat de meeste niet meer dan een goed idee zijn. Niet onaardig bedoeld, maar het is al gauw duidelijk dat je er niet de oorlog mee gaat winnen.

Hoe ga je dan te werk? Een professional inhuren is al snel een hele investering. En als je daar al voor open staat, hoe weet je dan of het een goede is? En óf deze specialist wel het juiste specialisme heeft?

Mijn vader zei altijd: iets nieuws leren? Altijd eerst bij een ander proberen! Dat ging dan over lami-naat leggen of een nieuwe tuin. In de zakelijke dienstverlening zie je dat toch net zo gebeuren. Na wat doorvragen blijkt een 'specialist' nauwelijks vlieguren te hebben gemaakt. Of de junior – net van school – mag het bij jouw onderneming op jouw kosten gaan leren. Ik heb letterlijk meegemaakt dat er iemand met een krat (!) handleidingen bij

ons binnen kwam. Je kunt raden hoe dat afliep.

Wat bijzonder leerzaam blijkt, is het nabellen van referenties. Dat ken je misschien van sollicitaties. Bij het kiezen van een leverancier doen wij het steeds vaker. En meestal leer je van die telefoontjes meer dan van alle goed bedoelde adviezen aan de borreltafel.

Zo zie je maar. Goed advies is er wel, is niet duur, maar je moet het wel zelf ophalen.

Sander van den Broek
Directeur Buildnet Webservices
Kinderhuisingel 126,
2013 AW Haarlem
www.buildnet.nl



Sander van Broek