

Een andere blik op je werk? ZKIJ Werkt Door is er voor iedereen

ZKIJ Werkt Door is oorspronkelijk gestart om werkloosheid door de coronacrisis te voorkomen. Inmiddels is het doel veel breder: iedereen, werkend of werkzoekend, kan er terecht met vragen over leren of werken. Arbeidsmarktcoördinator Nadira Rambocus: 'Ook al heb je vandaag werk, de coronacrisis heeft ons geleerd dat de wereld er morgen heel anders uit kan zien.'

'Misschien heb je een baan in een sector die verandert', vervolgt ze. 'Of je zit in de laatste tien jaar voor je pensioen en voelt dat je het werktempo niet gaat volhouden. We willen dan nu al helpen om aan het werk te kunnen blijven, niet pas als je je baan verliest of uitvalt.'

Regionaal mobiliteitsteam ZKIJ Werkt Door helpt inwoners van Zuid-Kennemerland en IJmond om werk te vinden of te behouden. Het team biedt onder meer advies, inzicht in baanmogelijkheden en eventuele om- of bijscholing. Bekostiging van



Regionaal mobiliteitsteam ZKIJ Werkt Door helpt inwoners van Zuid-Kennemerland en IJmond om werk te vinden of te behouden.

een heftruckcertificaat, dyslexietraining, loopbaangesprekken of directe bemiddeling naar een baan: het is slechts een greep uit de hulp die ZKIJ Werkt Door al heeft geboden.

Persoonlijk

Voorheen was zulke ondersteuning

alleen in specifieke situaties mogelijk – je moest bijvoorbeeld werkloos zijn en recht op een uitkering hebben. Maar ZKIJ Werkt Door is anders, vertelt Bart-Jan Timmerman, rayonmanager bij UWV: 'Of je nu een baan hebt, naar school gaat of wel of niet in een uitkeringsituatie zit, we kijken alleen naar

wat jij persoonlijk nodig hebt.'

Er zijn beroepsgroepen die veel baankansen bieden, zoals het onderwijs, techniek of de zorg. Soms willen mensen naar zo'n beroep overstappen, maar weten ze niet waar te beginnen. Nadira: 'Bij dat soort vragen kunnen

we ook meedenken. Als daar extra steun of om- of bijscholing bij nodig is, maar je hebt er zelf niet de mogelijkheden voor, kunnen wij iets betekenen.'

Samenwerking

'We zitten met zoveel partners aan tafel, dat een oplossing altijd mogelijk is', zegt Bart-Jan. ZKIJ Werkt Door is namelijk een samenwerking tussen onder meer gemeenten, UWV, sociale partners, het onderwijs, de uitzendbranche en ondernemers. Gezamenlijk kunnen ze in meer richtingen naar mogelijkheden zoeken dan ze los van elkaar zouden kunnen. Ook wordt achter de schermen nauw samengewerkt met het WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond, waar werkgevers met hun vragen terecht kunnen.

Heb je ook behoefte aan iemand die met je meedenkt over je huidige of toekomstige baan? Neem dan contact op via [zkijwerktdoor.nl](https://www.zkijwerktdoor.nl).

Helène werkt door: 'hier krijg ik energie van.'



Doorwerken bij ZKIJ Werkt Door zelf? Helène doet het! Na 35 jaar werken in de media, raakte ze tijdelijk werkloos. Toen ze werk vond in een sociëteit, was ze dat door de coronacrisis na anderhalf jaar weer kwijt. Met hulp van Agros-consulent Jan Willem Mensinga mocht Helène zich presenteren op een regionaal netwerkevenement.

Chris van Alphen, voormalig adviseur van ZKIJ Werkt Door, was erbij en zag mogelijkheden: 'Dit is iemand die we goed kunnen gebruiken in het team.' Inmiddels werkt Helène als projectondersteuner bij ZKIJ Werkt Door en is ze erg blij met haar werkplek. Helène: 'Hier krijg ik energie van.'

www.zkijwerktdoor.nl

Inspirerende en praktische bijeenkomst Waarderpolder Werkt

Het HR-netwerk Waarderpolder Werkt is op 25 mei weer van start gegaan. Op de bijeenkomst komen HR-professionals samen om elkaar te informeren, te inspireren en te helpen met alles waar je rondom personeelszaken tegenaan loopt. En dat is heel wat, zeker in een krappe arbeidsmarkt.

De bijeenkomst begon met de verhelderende presentatie 'Medewerker in de Knel (geldzorgen)', door Esther Pauel en Lianne Hilterman van de gemeente Haarlem. Geldzorgen veroorzaken stress, ziekteverzuim en concentratieverlies. Dit bleek een herkenbaar probleem voor de HR-professionals. Hoe herken je geldzorgen eerder en voorkom je dat medewerkers diep in de problemen komen en mogelijk zelfs uitvallen? De HR-professionals kregen praktische tools aangereikt over hoe je daar als werkgever het beste mee om kunt gaan aan de hand van de 'stappen' herken, bespreek, verwijz. Meer tips en tools voor werkgevers zijn te vinden op financieelwitteverknemers.nl, terwijl de website van de gemeente Haarlem informatie bevat over regelingen en loketten om werknemers naar door te verwijzen.



Lange termijn

In het aansluitende netwerkgesprek, gingen de aanwezigen in gesprek over actuele zaken binnen hun bedrijf. Eén van de goede tips betrof het investeren in personeelswerving op de lange termijn. Bijvoorbeeld door deel te nemen aan de Dag van de Ondernemer (18 november 2022), door docenten rond te leiden en kennis te laten maken met je bedrijf. De docenten kunnen vervolgens de jongeren enthousiasmeren.

Een andere mogelijkheid om aan nieuw geschikt personeel te komen, is het aannemen van iemand die nog niet geschoold is. Zo vertelde Rosalie Smit, die de Industriekring Haarlem vertegenwoordigt binnen het Mobiliteitsteam Zuid-Kennemerland en IJmond (RMT), dat er diverse scholings-

mogelijkheden zijn vanuit het RMT. Zo is het bijvoorbeeld mogelijk om hier begeleiding van buitenaf voor in te huren en daarvoor is ook budget beschikbaar.

Metrolijn

Ten slotte maakte Marieke van Roosmalen zich met haar pitch 'Metrolijn Lerende organisatie' hard voor leren terwijl je werkt. De Smart Makers Academy biedt korte inspiratiesessies aan (metrolijn-sessies) over handige oplossingen door de inzet van technologie.

In september vindt de volgende Netwerkbijeenkomst 'Waarderpolder Werkt' plaats. Aanmelden en meer informatie bij Linda Schouten schouten@haarlem.nl.

7 WWW.GOEDEZAKEN.NU/AGENDA

DI. 21 JUNI | VANAF 16.30 UUR
Zomerbijeenkomst HOS
Met spreker Marc Klein Wolt, directeur van het Radboud Radio Lab.
Locatie: Landgoed Groenendaal
www.hos-haarlem.nl

DI. 28 JUNI | VANAF 18.00 UUR
Sparkz Netwerkdiner
Netwerkdiner voor ondernemers & beleidsmakers.
Locatie: Tent 6, Zandvoort
www.sparkznetworking.nl

VR. 24 JUNI | VANAF 17.30 UUR
Borrel Sociëteit Vereniging
Maandelijkse ondernemersborrel met als thema 'Haarlem After Work'.
Locatie: Sociëteit Vereniging
www.societeitvereniging.nl

MA. 4 JULI | VANAF 17.00 UUR
Initiatievencafé
Pitches van Haarlemmers die de stad een leukere plek willen maken.
Locatie: Het Badhuis
Aanmelden: initiatief@haarlem.nl

COLOFON

Goede Zaken is een commerciële uitgave, geproduceerd onder redactionele verantwoordelijkheid van:

decoalitie
COMMUNICATIESPECIALISTEN

Tips en contact:
info@goedezaken.nu



Rabobank