

'De combinatie militair en civiel is absoluut interessant'

Bij Defensie, zegt luitenant-kolonel Fred Janssen van de Koninklijke Landmacht, zit men te springen om goed personeel. In die behoefte wordt deels voorzien door reservisten. Dat zijn mensen die naast hun reguliere baan werken voor Defensie. De combinatie van een militaire en civiele functie is voor bedrijven absoluut interessant, zegt directeur Peter Hoes van Alpha Security uit Haarlem. Een aantal van zijn werknemers is als reservist inzetbaar voor Defensie. Zijn branche heeft als eerste een zogenoemde reservistenregeling in de CAO opgenomen.

Ons land telt circa 6.000 reservisten. Hun inzet op basis van vrijwilligheid geeft de krijgsmacht zowel kwantitatief als kwalitatief extra capaciteit en betreft vooral kortdurende activiteiten. Iedere reservist is een minimum aantal uren per jaar (vaak 's avonds of in het weekeinde) beschikbaar voor militaire opleiding, training en inzet.

Fred Janssen: 'Defensie zit in een transitieproces naar een Adaptieve Krijgsmacht. In die constructie is 1/3 van onze mensen flexibel inzetbaar. We zoeken naar mogelijkheden om met civiele werkgevers tot uitruil en samenwerking te komen.' Dat gebeurt op basis van goede afspraken over salaris en pensioenopbouw en voor bedrijven over een tegemoetkoming in de kosten.

Basisvaardigheden en fitheid

Peter Hoes (voorzitter van de 170 leden tellende brancheorganisatie Ver-

Informatiemiddag

Maandag 2 mei wordt om 16.00 uur bij Alpha Security aan de Waarderweg 50a in Haarlem voor belangstellenden die een baan als beveiligingsbeambte willen combineren met militair werk een informatiebijeenkomst gehouden. Aanmelden kan via reservisten@alphasecurity.nl

eniging Beveiligingsorganisaties Nederland) is uitermate positief over de samenwerking met Defensie: 'Reservisten kunnen er allerlei opleidingen volgen. Bijvoorbeeld op het gebied van leidinggeven, besluitvorming, logistiek en EHBO. De kennis die zij in een militaire omgeving op doen, is civiel ook uitstekend te gebruiken. Bovendien worden de basisvaardigheden en fitheid van onze reservisten jaarlijks getoetst. We hebben er prima werkne-



Peter Hoes van Alpha Security (links) en Fred Janssen van Defensie: 'In plaats van elkaar op de arbeidsmarkt te beconcurreren trekken we samen op.'

mers aan, die in hun werk als beveiligers vaak aan één blik of woord genoeg hebben om elkaar te begrijpen.'

Reservisten werken bij Alpha Security op basis van een jaarplanning. In geval van een oefening wordt daar als het ware omheen gepland. Peter Hoes is

enthousiast over wat hij de wederkerigheid noemt: 'Het is tussen Defensie en civiele bedrijven een kwestie van geven en nemen. In plaats van elkaar op de arbeidsmarkt te beconcurreren trekken we samen op. De inzet van reservisten leidt zowel bij Defensie als het bedrijfsleven tot een meerwaarde

op het gebied van leiderschap, vakmanschap en deskundigheid. Ik kan het echt elk bedrijf aanraden.'

i Voor meer informatie over werken met reservisten: www.werkenbijdefensie.nl/employersupport

www.participatieprijswerkgevers.nl

2022

WELKE WERKGEVER

levert een topprestatie

bij het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt? Wie wint deze prijs?

→ Tips en aanmelden: t/m dinsdag 10 mei 2022

PARTICIPATIE PRIJS WERKGEVERS
Regio Zuid-Kennemerland

Initiatief van:

Werkgevers Servicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond

Grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer

Als gevolg van de mediagekte bij The Voice is grensoverschrijdend gedrag steeds meer in het nieuws. Ook op de werkvloer komt grensoverschrijdend gedrag voor. Wat houdt het precies in, hoe ga je er als werkgever mee om en kan het leiden tot een ontslag op staande voet?

Werkgevers dienen, naast fysieke veiligheid, ook zorg te dragen voor sociale veiligheid van hun werknemers. Werknemers moeten worden beschermd tegen psychosociale arbeidsrisico's als pesten, agressie en geweld, discriminatie en seksuele intimidatie. Dit is in de Arbowetgeving neergelegd.

Preventie

Het is van belang dat je als werkgever je heersende bedrijfscultuur onder de loep neemt om ongewenst gedrag aan te pakken. Vragen als "Hoe gaan wij met elkaar om?" zouden met werknemers besproken moeten worden.

Dit kan in een werkoverleg, maar ook middels trainingen of een workshop. Daarbij moet de vraag beantwoord worden of de omgangswijze op de werkvloer wenselijk en professioneel te noemen is. Is bijvoorbeeld schreeuwen tegen een werknemer of collega normaal of is het ongewenst gedrag?

Vertrouwenspersoon

Het is raadzaam om in een reglement op te nemen welke waarden en normen je hanteert binnen je bedrijf en wat de gevolgen zijn bij grensoverschrijdend gedrag. In dat reglement kan een veilige meldregeling, een onafhankelijke vertrouwenspersoon en/of klachtencommissie opgenomen worden waar gesprekken mee gevoerd kunnen worden indien iemand zich onveilig voelt. Van belang is dat de beschuldigde partij niet vergeten wordt. Het kan zo zijn dat iemand beschuldigd wordt terwijl er niets aan de hand is. Ook dient het reglement actief nageleefd te worden.



Ontslag op staande voet?

Grensoverschrijdend gedrag leidt tot op heden niet zomaar tot een ontslag op staande voet of tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens ernstig verwijtbaar handelen. Wellicht dat daar binnenkort verandering in komt doordat de Hoge Raad opnieuw uitspraak gaat doen in de zaak wegens mogelijk grensoverschrijdend gedrag op de toneelschool Maastricht.

Philippine Hoyng

i www.hoyngdemonnink.nl

WWW.GOEDEZAKEN.NU/AGENDA

DI. 26 APRIL | VANAF 17.00 UUR
Netwerkbordel BTB
Maandelijks netwerkbordel voor ondernemers: ongedwongen, vrijblijvend en vooral gezellig.
Locatie: Café de Zwaan
i www.netwerkbtd.nl

DI. 26 APRIL | VANAF 18.00 UUR
Sparkz Netwerkdiner
Voor ondernemers & beleidsmakers, met per gang wisseling van tafel.
Locatie: restaurant Bij Quinis
i www.sparkznetworking.nl

VR. 29 APRIL | VANAF 7.00 UUR
Netwerkontbijt Geloven in de Stad
Met spreker Frans Schippers, directeur van de Veiligheids Regio Kennemerland.
i Aanmelden: arnold@gelovenindestad.nl

VR. 29 APRIL | VANAF 17.30 UUR
Borrel Sociëteit Vereniging
Maandelijks ondernemersborrel met als thema 'Haarlem After Work'.
Locatie: Sociëteit Vereniging
i www.societeitvereniging.nl

COLOFON

Goede Zaken is een commerciële uitgave, geproduceerd onder redactionele verantwoordelijkheid van:

decoalitie
COMMUNICATIESPECIALISTEN

Tips en contact: info@goedezaken.nu

Bedrijf & Samenleving Haarlem Omstreken

Let's do business
waarderpolder.nl

KRANS
NOTARISSSEN

inholland
hogeschool

The Locals
RECLAMEBUREAU

haarlem.nl/degrenemag

Rabobank