

## Innovatiefestival: een inspirerende dag vol kansrijke verbindingen

Met bijna 750 bezoekers werd het Innovatiefestival Noord-Holland boven verwachting goed bezocht. Met over de hele dag, zoals de naam van het evenement al deed vermoeden, een ontspannen festival-achtige sfeer.

In de ochtend werd opgewarmd, met onder meer een presentatie over energietransitie op het bedrijventerrein van Schiphol, de ondertekening van het convenant 'Waterstof in mobiliteit' en de afronding van het innovatie-versnellingsprogramma GO!-NH. Tijdens de lunch was de inloop voor het grote festival. Iedere deelnemer had zo zijn eigen reden om naar het evenement in De Koepel te komen. 'Netwerken en nieuwe contacten opdoen.' 'Op de hoogte blijven van ontwikkelingen in de logistieke sector.' 'Leuk dat er weer een feestje is.' 'Inspiratie opdoen voor mijn eigen bedrijf.' 'Het is crisis en daar moeten we oplossingen voor vinden.' 'Ik wil meer weten over subsidie- en investeringsmogelijkheden.'

### Actuele thema's

Ilse Zaal, gedeputeerde van initiatiefnemer/organisator Provincie Noord-Holland, zei bij de opening: 'Veel innovaties gaan momenteel zo snel, dat het voor ons als provincie bijna niet bij te houden is. Terwijl we dat wel graag willen. Op dit festival kunnen we van en met elkaar leren en kijken waar we elkaar praktisch verder kunnen helpen.' De Haarlemse wethouder Robbert Berkhout vulde

aan: 'De Koepel is nog niet eens zo lang open, maar wat mogen we trots zijn als stad dat we dit evenement hier kunnen houden. Precies wat we voor ogen hadden: zoveel mensen bij elkaar rondom actuele en relevante thema's voor nu en vooral voor de toekomst, in samenwerking tussen overheid, onderwijs en ondernemers.'

### Gamen en wereldproblematiek

Om te voorkomen dat het containerbegrip 'innovatie' op een abstract niveau zou blijven hangen, was het programma onderverdeeld rondom thema's als Tech, Energietransitie en Circulaire Economie. Zo gaf het Versnellingshuis Nederland Circulair! een presentatie over de grondstofcrisis en werd ingegaan op mogelijkheden om slimmer/efficiënter met grondstoffen om te gaan. Met behoud van een verdienmodel. Zoals kledingmerken die een reparatiegarantie bij hun kleding verkopen. Eén ruimte verderop vertelde H2O E-sport campus hoe e-gaming wordt ingezet om jongeren meer te laten bewegen, of te laten nadenken over wereldproblematiek. 'We hebben bijvoorbeeld een hele Minecraft-wereld gebouwd waar het water aan het stijgen is en vragen gamers dat op te lossen.'



Iedere deelnemer kwam met een andere reden naar het Innovatiefestival. Van 'netwerken en nieuwe contacten opdoen' tot 'op de hoogte blijven van ontwikkelingen in de logistieke sector.'

Ondertussen werden (potentiële) startups geïnformeerd over financieringsmogelijkheden, werd op het hoofdpodium de eerste Noord-Hollandse Circulaire Innovatie Top 20 bekendgemaakt en werd doorlopend aan matchmaking gedaan. De dag werd afgesloten met een plenair programma met onder anderen keynote-speaker Werner Schouten (nummer 1 uit de Duurzame Top 100 in

2020). En natuurlijk een afsluitende borrel om na te praten en verder te netwerken. Kortom, een veelzijdig en afwisselend keuzeprogramma waar iedereen een voor hem of haar relevant onderdeel uit kon kiezen.

### Zeer geslaagde dag

'Wat mij betreft een zeer geslaagde dag', zo concludeerde Ilse Zaal. 'Eén voorbeeld dat voor mij de dag illus-

treert: bij de deelsessie over voedseltransitie kwamen boeren die hun land duurzamer willen verbouwen in contact met een biologische kaasproducent. Vanuit de provincie haakten mensen aan om te kijken waar wij kunnen ondersteunen. Er ontstond bijna ter plaatse een overeenkomst. Precies wat we met deze dag voor ogen hadden, misschien zelfs wel meer dan dat.'

## Energie-regelingen voor ondernemers

Voor het grootste deel van het mkb komt een prijsplafond voor de energierekening. Vanaf 2023 geldt een aangepast maximumtarief over verbruik tot 1.200 m3 gas en 2.900 kWh elektriciteit. Over alles wat daarboven wordt verbruikt, betalen ondernemers de marktprijs. In november en december 2022 krijgen ondernemers al 190 euro korting per maand op de energierekening. Energie-intensieve bedrijven komen vanaf 1 november dit jaar in aanmerking voor Tegemoetkoming Energiekosten-regeling (TEK). Het gaat om ondernemers die jaarlijks meer dan 5.000 m3 gas of 50.000 kWh elektriciteit verbruiken en bij wie minimaal 12,5 procent van de omzet bestaat uit energiekosten. De tijdelijke TEK-regeling is aan te vragen bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).

## Studiekostenbeding en scholing tijdens werktijd

**Opleidingen die de werkgever op grond van de wet of CAO verplicht is aan te bieden, zijn met ingang van 1 augustus 2022 voor de werknemer kosteloos. De werknemer moet de mogelijkheid krijgen deze opleiding tijdens werktijd te volgen, ook de studietijd is werktijd.**

Niet alleen de kosten van de opleiding maar ook reiskosten, boeken en examengelden dient de werkgever volledig voor zijn/haar rekening te nemen. Een terugbetalingsbeding is vanaf die datum in principe ongeldig. Dit geldt ook voor studiekostenbedingen die voor 1 augustus 2022 zijn overeengekomen.

De werkgever is verplicht de navolgende scholing aan de werknemer te verstrekken:

- Scholing die noodzakelijk is voor de uitoefening van de functie. Denk aan scholing ter voorkoming van disfunctioneren, bijvoorbeeld een cursus Engels als de werknemer onvoldoende de Engelse taal beheerst terwijl dit voor de functie wel nodig is. Ook scholing die nodig is om de werknemer in staat te stellen mee te gaan met de technologische ontwikkelingen van de functie, bijvoorbeeld bij de migratie naar een nieuw software-systeem.
- Scholing die voortzetting van de arbeidsovereenkomst mogelijk maakt in het geval de functie van de werknemer vervalt. De werkgever moet de werknemer in staat stellen zich door scholing binnen een redelijke termijn te kwalificeren voor een andere passende functie als zijn functie vervalt.

Een studiekostenbeding voor 'niet-verplichte'-opleidingen blijft mogelijk. Het gaat dan om beroepsopleidingen of opleidingen die werknemers verplicht moeten volgen voor het verkrijgen, behouden of vernieuwen van een beroepskwalificatie. En die op grond van de wet of CAO niet verplicht door de werkgever moeten worden betaald.

Het gaat om opleidingen ten behoeve van de 'gereguleerde beroepen'. Deze beroepen zijn vastgelegd in de bijlage bij de Regeling vaststelling lijst gereguleerde beroepen.

Bij twijfel of u een studiekostenbe-



ding kunt opnemen in de arbeidsovereenkomst en of uw studiekostenbeding nog geldig is: bel of mail mij.

Philippine Hoyng

[www.hoyngdemonnink.nl](http://www.hoyngdemonnink.nl)

### 7 WWW.GOEDEZAKEN.NU/AGENDA

DI. 1 NOVEMBER | VANAF 17.00 UUR  
**Initiatievencafé**  
Pitches van initiatiefnemers voor een (beter) leefbare stad.  
Locatie: Kweekcafe  
[initiatief@haarlem.nl](mailto:initiatief@haarlem.nl)

DI. 8 NOVEMBER | VANAF 17.30 UUR  
**Sparkz open netwerkborrel**  
Bij (vernieuwd) Sligro Haarlem, voor ondernemers, beleidsmakers en politici.  
Locatie: Sligro Haarlem  
[SparkzNetworking.nl/Agenda](http://SparkzNetworking.nl/Agenda)

DI. 15 NOVEMBER | VANAF 16.30 UUR  
**Bijeenkomst HOS**  
Met als spreker econoom Bas Jongerius over zijn fietsreis naar China.  
Locatie: Restaurant Zuidam  
[www.hos-haarlem.nl](http://www.hos-haarlem.nl)

DO. 17 NOVEMBER | VANAF 15.00 UUR  
**Jaarbijeenkomst Participatieprijs werkgevers**  
Over inclusief werkgeven. Met gastspreker en bekendmaking winnaar.  
Locatie: Hotel Haarlem  
[www.participatieprijswerkgevers.nl](http://www.participatieprijswerkgevers.nl)

### COLOFON

Goede Zaken is een commerciële uitgave, geproduceerd onder redactionele verantwoordelijkheid van:

**decoalitie**  
COMMUNICATIESPECIALISTEN

Tips en contact:  
[info@goedezaken.nu](mailto:info@goedezaken.nu)

